

Публичный доклад за 2022 год первичной профсоюзной организации МБДОУ «Дубъязский детский сад «Гульчачак» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На 1 декабря 2022 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит **39 человек**, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 16 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 2 чел.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБДОУ «Дубъязский детский сад «Гульчачак» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников МБДОУ.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В 2022 году активно продолжаем внедрять в проект «Цифровой Профсоюз», на данный момент по нашей организации в АИС внесено 39 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 20 членов профсоюза.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МБДОУ).

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения (название сайта) и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета новостями

периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Мой профсоюз» и «Новое слово», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц) - 0 чел.;
 - «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) -21 чел.;
 - при бракосочетании работников (3 дня) - 0 чел.;
 - при бракосочетании детей (1 день) - 0 чел.;
 - проводы сына в армию (1день) – 2 чел.;
 - родители первоклассников 1 сентября (1 день) -4 чел.;
 - работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1день) – 1 чел.;
 - в случае смерти близких родственников (3 дня) -2 чел.
- руководителям районных методических объединений 3 дополнительных дня: 0 чел.

-заведующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений 3 дополнительных дня: 0 чел.

- учителей-логопедов -0 чел.;
- музыкальных руководителей - 0 чел.;
- воспитателей по обучению татарскому -0 чел.;
- учителей- предметников – 0 чел.;
- классных руководителей - 0 чел..

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций в размере:

- до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) -2 чел.;
- до 1 ставки: на похороны близких родственников (супруг, супруга, дети) - 0 чел.;

Наставники молодых педагогов в количестве 1 получили ежемесячную доплату из стимулирующего фонда оплаты труда в критериях эффективности работы образовательного учреждения 3 баллов -1 . чел.

В 2022 году 19 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

2 работника, занятых на работах с вредными условиями труда – 4 дня к отпуску.

В санаториях в 2022 году получили лечение члены профсоюза нашей ППО: 0 социальные путевки , 1 путевки по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов профсоюза».

0 членов профсоюза образования отдохнули по программе «Тур выходного дня».

0 членов профсоюза образования поправили свое здоровье автобусным туром в Крыму, организованный республиканским Профсоюзом образования.

0 членов профсоюза отдохнули в туристической поездке в Санкт-Петербурге, организованной территориальной профсоюзной организацией.

0 членов профсоюза образования и члены их семьи получили лечение в санаториях ФПРТ со скидкой 20%.

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии. Всего была оказана материальная помощь 1 члену профсоюза в случае смерти близких родственников на сумму 1 тыс.руб, в случае болезни 0 членам профсоюза на сумму 0 тыс.руб .

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Особо нуждающимся членам профсоюза работников образования, у которых присутствует тяжелые формы онкологических заболеваний и особо тяжелые жизненные ситуации, согласно заявлениям членов профсоюза и ходатайства территориальной организации перед республиканским комитетом Профсоюза образования была оказана материальная помощь из «Фонда социальной поддержки» на сумму 0 тысячи рублей.

Негосударственный пенсионный фонд «Волга – Капитал» ежемесячно выплачивает доплаты к основным пенсиям в сумме 264 рублей, согласно заявлениям пенсионеров в 2021 году 0 членов профсоюза нашей ППО начали получать негосударственную пенсию.

Охрана труда

В течение 2022 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и

заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Уполномоченному по охране труда установлена ежемесячная доплата, из средств стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях оценки эффективности работы образовательных учреждений 5 баллов.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Наша первичная профсоюзная организация принимали активное участие в следующих проектах и акциях:

- «Окна Победы» к 77 летию Великой Победы;
- «Окна России» к Дню России;
- «День пожилого человека»;
- «Цветущий детский сад»;

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюз образования .

Председатель
первичной профсоюзной организации _____ Халитова А.Р.